

TEILNAHME ZERTIFIKAT

Daniel Rospleszcz

hat am 15. September 2016 am Seminar

**Aktuelle Techniken der Mitarbeiter- und
Unternehmensführung**

mit folgenden Inhalten teilgenommen:

- Selbstführung
- Mitarbeiterführung
- Unternehmensführung
- Ausblick zum Thema „Führung“

K. Bitter

Katharina Bitter
- Trainerin -

TEILNAHME ZERTIFIKAT

Herr Daniel Rospleszcz

hat am 10. Dezember 2014 am Seminar

Neuerungen in der Personalarbeit 2015

mit folgenden Inhalten teilgenommen:

- Lohnsteuerrecht
- Sozialversicherungsrecht
- Mindestentgelte
- Gesetzesentwurf zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf
- Gesetzesentwurf „Elterngeld Plus“
- Die Bundesregierung plant die Novellierung des AÜG
- Update Kündigungsrecht
- Zeitarbeitsrelevante Rechtsprechung, insbesondere zu den Branchenzuschlägen
- Update Tarifregelungen



Edgar Schröder
- für das Referententeam -



Zertifikat

Herr Daniel Rospleszcz

hat mit großem Erfolg an der Trainingsmaßnahme

„Personalvermittlung professionell aufbauen und kommunizieren“

zu folgenden Themen und Inhalten teilgenommen:

- » Rahmenbedingungen – was macht der Markt?
- » Personalvermittlung – Status Quo
- » Vertragsrechtliche Grundlagen
- » Betriebswirtschaftliche und rechtliche Hintergründe
- » Die Rolle des Personalvermittlers
- » Die „optimale“ Stellenausschreibung
- » Bewerbermanagement
- » Vorteile der Personalvermittlung
- » Akquise in der Personalvermittlung
- » Social Web Recruiting – Kandidaten gezielt suchen
- » Rechtliche Rahmenbedingungen der Vermittlung
- » Akquise in der Personalvermittlung
- » Aktive Platzierung

Im Anschluss an das 1 tägige Seminar wurden verschiedene Checklisten und Vertriebstools zur Verfügung gestellt, die in der täglichen Praxis direkte Anwendung finden können.

Wir wünschen viel Erfolg bei der weiteren Umsetzung!

Dielheim, 26. November 2014


Andreas Schöning
Trainer

*Unsere Leidenschaft
für Ihren Erfolg*

Zertifikat

Herr

Daniel Rospleszcz

geb. am 11.10.1978

hat am 15.10.2012 in Herford an einer

SGU-Prüfung von operativ tätigen Führungskräften

gemäß Dokument 017 des Normativen SCC-Regelwerkes,
Version 2011, teilgenommen und bestanden.

Dieses Dokument ist gültig bis zum 14.10.2022.

Bonn, den 18.10.2012



CERT IT

Fachliche Leitung Cert-IT

Registriernummer: Cert-IT-SCC-OF-12-0253

Cert-IT Zertifizierungsstelle · Am Bonner Bogen 6 · 53227 Bonn · Germany
Fon: +49 (0)228 / 688 228 0 · Fax: +49 (0)228 / 688 228 29 · Web: www.cert-it.com



Zwischenzeugnis

Herr Daniel Rospleszcz, geb. am 11.10.1978, in Delmenhorst ist seit dem 01.05.2013 in unserem Unternehmen tätig. Herr Rospleszcz wurde bei Anwora Trade & Personnel für den Bereich Personnel eingestellt.
Das Zwischenzeugnis wird für die Tätigkeit als HR – Manager ausgestellt.

Anwora Trade & Personnel hat sich in dem Bereich Trade auf den Vertrieb von hochwertigen Markenartikeln spezialisiert. Anwora Personnel vermittelt qualifiziertes Personal in diverse Bereiche.

Herr Rospleszcz war zunächst als Niederlassungsleiter in der Filiale Bremen tätig. Auf Grund seiner sehr guten Leistungen wurde Herr Rospleszcz im Dezember 2014 zum Human Resources Manager der neu gegründeten Abteilung Personnel Pro ernannt. Im Juni 2016 wurde er dann zum Geschäftsführer der ANWORA Personnel GmbH, mit Wirkung zum 1.1.2017 ernannt und befördert.
Zu dem weit reichenden Verantwortungsbereich von Herrn Rospleszcz zählten bis jetzt unter anderem folgende Aufgaben:

- strategische Planung der Personalpolitik und Sozialpolitik im Unternehmen
 - Erarbeitung und Kommunikation der Unternehmensphilosophie und Zielsetzungen
 - Neukundengewinnung
 - Mitarbeiterbetreuung
 - Direktes Reporting an die Geschäftsführung
 - Budgetverantwortung
 - Personalplanung
 - Recruiting
 - Personalmarketing
 - Netzwerkentwicklung und -pflege mit Institutionen
 - Operative und strategische Personalarbeit
 - Beratung und Betreuung von Mitarbeitern und Führungskräften
 - Einführung und Umsetzung moderner Instrumente
 - Personalverwaltung
 - Personalentwicklung
 - Personalsuche und Personalauswahl
 - Mitarbeitergespräche
 - Evaluierungsgespräche
 - Personalvermittlung
-

In seiner Tätigkeit berichtet Herr Rospleszcz direkt an die Geschäftsführung und die Inhaber. Er nimmt in seiner leitenden Tätigkeit regelmäßig an den Management Meetings teil. Auf Grund seiner guten Leistungen wurde Herr Rospleszcz HR – Manager und verantwortlich für den neuen Geschäftsbereich Personnel Pro.

Herr Rospleszcz ist ein sehr unternehmerisch denkender und handelnder Mitarbeiter, der seinen Bereich stets mit zielgerichtetem Engagement geleitet und weiterentwickelt hat.

Er verfügt über ein hervorragendes Fachwissen im Bereich Personalmanagement. Dieses Wissen setzt er jederzeit ergebnisorientiert um. Er zeichnet sich stets durch einen sehr guten und effizienten Arbeitsstil mit einem sicheren Blick für das Wesentliche aus.

Er hat maßgeblich an der strategischen und organisatorischen Neuausrichtung des Unternehmens mitgearbeitet. Durch die Verbesserung der Ablauforganisation steigert er deren Effizienz und Arbeitsqualität erheblich.

Die von Herrn Rospleszcz initiierte Ausweitung der angebotenen Dienstleistungen und Informationen sowie die von ihm sichergestellte Weiterbildung und Qualifikation seiner Mitarbeiter haben die Teams signifikant und nachhaltig verbessert.

Herr Rospleszcz ist verantwortlich für 10 ihm direkt unterstellte Mitarbeiter. Seine Mitarbeiter führt Herr Rospleszcz mit klaren Zielsetzungen, konsequenter Delegation und dem Fördern individueller fachlicher und persönlicher Entwicklungen. Er setzt Motivation frei und erreicht trotz zahlreicher personeller und organisatorischer Veränderungen ein überdurchschnittliches persönliches Engagement seiner Mitarbeiter. Durch seine vorbildliche Einsatzbereitschaft und seine Führungsqualität schafft er ein sehr positives und konstruktives Arbeitsklima.

Die Leistungen von Herrn Rospleszcz finden stets und in jeder Hinsicht unsere vollste Anerkennung. Wegen seines allzeit sicheren und verbindlichen Auftretens ist er auch auf Geschäftsführer und Inhaberebene ein sehr geschätzter Gesprächspartner. Sein Verhalten zu Vorgesetzten, Mitarbeitern und Kunden ist stets vorbildlich.

Herr Rospleszcz wünscht das Zwischenzeugnis aufgrund der Beförderung zum Geschäftsführer. Ab Juni 2016 übernimmt Herr Rospleszcz schon sämtliche Aufgaben und wird ab dem 1.1.2016 offiziell eingetragener Geschäftsführer.

Wir sind gerne bereit, ihm diesen Wunsch zu erfüllen und bedanken uns bei ihm für die stets sehr guten Leistungen und die konstruktive Zusammenarbeit.

Bremen, 30.06.2016

ANWORA Trade & Personnel GmbH,

Geschäftsführer Wouter Joosten

ANWORA
Trade & Personnel GmbH
Langenstraße 50
D-28195 Bremen
Phone: 0471 47 88 46 0
Fax: 0471 47 88 46 9 19
www.anwora.de



Zeugnis**30.04.2013**

Herr Daniel Rospleszcz, geboren am 11. Oktober 1978 in Delmenhorst, war vom 09.01.2012 bis zum 30.04.2013 als Niederlassungsleiter in unserem Unternehmen tätig. Hierbei wurde er ausschließlich in der Niederlassung in Bremen eingesetzt.

Die Euregio Personaldienstleistungen GmbH beschäftigt bundesweit in etwa 1.400 Mitarbeiter an 14 Standorten. Die Euregio Personaldienstleistungen GmbH ist spezialisiert in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und OnSite - Management.

Zielsetzung in dieser Position ist die Führung und wirtschaftliche Entwicklung der Niederlassung durch Akquise und Steigerung des Kundenstammes.

Im Rahmen der Tätigkeit als Niederlassungsleiter hatte Herr Daniel Rospleszcz folgende Aufgabenschwerpunkte:

- Analyse des lokalen Marktes bezüglich Branchen, Wettbewerb und Stellenangeboten
- Aufbau, Entwicklung und ergebnisorientierte Führung der Niederlassung
- Controlling der gesamten Vertriebsaktivitäten
- Budgetplanung und Überwachung, Reporting
- Gewinnung von Neukunden
- Führung und Leitung der Niederlassung in allen Belangen
- Kundenbetreuung
- Vertragsverhandlungen mit Geschäftskunden
- Anwerben, Auswahl und Einarbeitung von neuen Mitarbeitern
- Dokumentation der Vertriebsaktivitäten in den Programmen L1 und Outlook
- Auswahl, Gehaltsfindung und Einstellung von externen Mitarbeitern
- Einsatzplanung und Urlaubsplanung unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen
- Durchführung arbeitsrechtlicher Maßnahmen und Abwicklung von Mitarbeiteraustritten.

Herr Rospleszcz zeigte ein Engagement und eine Eigeninitiative, die erwähnenswert sind. Er war mit Unterstützung seines Vorgesetzten neuen Situationen gewachsen und in der Lage, komplizierte Zusammenhänge nachzuvollziehen.

Er erzielte im Wesentlichen gute Arbeitsergebnisse auch bei hoher Arbeitsbelastung. Herr Rospleszcz wendete seine Fachkenntnisse mit Erfolg in seinem Arbeitsgebiet an.

Durch sein unternehmerisches, strategisches Denken und Handeln erwarb er sich großen Respekt bei der Geschäftsführung. Herr Rospleszcz arbeitete zuverlässig und genau. Er bewältigte seinen Aufgabenbereich sicher und fand brauchbare Lösungen.

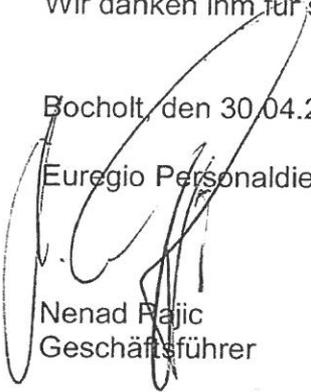
Herr Rospleszcz war teamfähig und förderte die Zusammenarbeit. Seine Loyalität war nicht zu kritisieren.

Er hat die ihm übertragenen Aufgaben zu unserer vollen Zufriedenheit erledigt. Sein persönliches Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen und Geschäftspartnern war einwandfrei.

Herr Rospleszcz verlässt uns auf eigenen Wunsch, um in einem anderen Unternehmen eine weiterführende Aufgabe zu übernehmen.
Wir danken ihm für seine Arbeit und wünschen ihm für die Zukunft alles Gute.

Bocholt, den 30.04.2013

Euregio Personaldienstleistungen GmbH


Nenad Rajic
Geschäftsführer

Zeugnis

31.12.2011

Herr Daniel Rospleszcz, geboren am 11. Oktober 1978 in Delmenhorst, war vom 19.01.2009 bis zum 31.12.2011 als Sales Manager in unserer Niederlassung in Bremen in unserem Unternehmen tätig.

Die Gi Group beschäftigt bundesweit mehr als 5.000 Mitarbeiter in über 60 Niederlassungen und gehört damit zu den bedeutendsten Zeitarbeitsunternehmen in Deutschland. Die Gi Group ist als international agierendes Personaldienstleister an über 500 Standorten in Europa, Amerika und Asien aktiv. Die Gi Group zeichnet ein umfassendes Know-How in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung und OnSite-Management aus.

Zielsetzung in dieser Position ist die wirtschaftliche Entwicklung der Niederlassung durch Akquise und Steigerung des Kundenstammes.

Im Rahmen der Tätigkeit als Sales Manager hatte Herr Daniel Rospleszcz folgende Aufgabenschwerpunkte:

- Gewinnung von Neukunden
- Analyse des lokalen Marktes bezüglich Branchen, Wettbewerb und Stellenangeboten
- Aktualisierung und Ausbau der Interessentendatenbank
- Telefonakquise zur Vorbereitung von Besuchsterminen sowie Wahrnehmen von persönlichen Besuchen bei Interessenten und inaktiven Kundenunternehmen
- Ausarbeitung von Angeboten und Führen von Vertragsverhandlungen
- Durchführung von Arbeitssicherheitsmaßnahmen und Arbeitsplatzbesichtigungen im vorgeschriebenen Umfang
- Auftragsannahme und Machbarkeitsprüfung hinsichtlich Besetzung der Position und zeitlicher Abwicklung
- Korrekte Dokumentation der Vertriebsaktivitäten in den Programmen L 1 und Saperion
- Kritische Datenanalyse und Augenmerk auf die wirtschaftliche Situation der Niederlassung
- Sicherstellen des Informationsflusses innerhalb der Niederlassung, zur Gebietsleitung und zu den Spezialisierungen

Vertretung und Unterstützung der Kollegen bei:

- Auswahl, Gehaltsfindung und Einstellung von externen Mitarbeitern
- Dem Management der externen Mitarbeiter hinsichtlich Einsatzplanung und Urlaubsplanung unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen
- Administrativen Aufgaben im Bereich der Personalsachbearbeitung, wie das Anlegen von Personalakten, Bearbeitung von Stundennachweisen, Durchführung arbeitsrechtlicher Maßnahmen und Abwicklung von Mitarbeiteraustritten

Herr Rospleszcz hat sich sehr engagiert in sein neues Aufgabengebiet eingearbeitet. Dabei zeigte er ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft und Motivation. Er handelte sehr selbstständig und eigenverantwortlich. Dabei beherrschte er sein Aufgabengebiet in jeder Hinsicht gut.

Aufgrund seiner sehr schnellen Auffassungsgabe war Herr Rospleszcz auch erhöhtem Arbeitsaufwand und Termindruck gut gewachsen.

Zeugnis Seite 2, Daniel Rospleszcz

31.12.2011

Herr Rospleszcz verfügt über äußerst fundierte und umfangreiche Fachkenntnisse im Bereich Vertriebsmethoden und Arbeitnehmerüberlassung.

Er beherrschte seinen Arbeitsbereich stets umfassend, sicher und vollkommen. Herr Rospleszcz beherrschte die Programme L1, Persy und Saperion absolut sicher.

Herr Rospleszcz hat durch die Teilnahme an Basis- und Aufbauschulungen sein gutes Fachwissen stets erweitert und auf dem neuesten Kenntnisstand gehalten.

Er hatte einen sicheren Blick für das Wesentliche und arbeitete zuverlässig. Er war verantwortungsbewusst und ehrlich.

Herr Rospleszcz realisierte für unsere Kunden stets gute Lösungen und überzeugte mit stets guten Arbeitsergebnissen. Dabei verfolgte er nachhaltig und erfolgreich die vereinbarten Ziele. Er erkannte durch sein gutes Gespür für die Bedürfnisse der Kundenunternehmen sowie die Entwicklung von Branchentrends Vertriebschancen. Durch die konsequente Neukundengewinnung erzielte er eine gute Umsatz- und Ergebnissteigerung.

Herr Rospleszcz hat die ihm übertragenen Aufgaben stets zu unserer vollen Zufriedenheit ausgeübt.

Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Kollegen war vorbildlich. Auch sein Verhalten gegenüber unseren Kunden war stets gut. Sein gutes Kontaktvermögen und Verhandlungsgeschick führten stets zu einer erfolgreichen Zusammenarbeit mit unseren Kunden. Das Unternehmen wurde von ihm gut repräsentiert.

Aus betriebsbedingten Gründen endet das Arbeitsverhältnis am 31.12.2011.

Wir danken Herrn Rospleszcz für seine jederzeit guten Leistungen und sein stets engagiertes Wirken und bedauern sein Ausscheiden sehr. Wir wünschen Herrn Rospleszcz für seinen weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Düsseldorf, den 31.12.2011

Gi Group Deutschland GmbH



Markus Kühn
Geschäftsführer

Gi Group Deutschland GmbH

Innenmännstraße 19 | D - 40210 Düsseldorf | Telefon: +49 (0)211-731413-0 | Telefax: +49 (0)211-731413-99 | info@gigroup.de | www.gigroup.de

Handelsregister Amtsgericht Koflenz | HRB-Nr. 3500 | USt-ID-Nr. DE 14 378 3691 | Geschäftsführer Markus Kühn, Maurizio Ubaldi, Michele Vela

Gerechtsstand Koflenz | Bankverbindung UniCredit-HypoVereinsbank | BLZ 30220190 | KTO 354025011



ZEUGNIS

Herr Daniel Rospleszcz, geb. am 11. Oktober 1978 in Delmenhorst, ist in unserem Unternehmen seit dem 7. Januar 2008 als Vertriebs- und Personalberater angestellt.

Die econoMARK-Gruppe zählt zu den führenden Personal- und Dienstleistungsunternehmen und ist seit nunmehr vierzig Jahren bundesweit erfolgreich tätig. Unsere Kernkompetenzen liegen im Bereich der Personaldienstleistung, d.h. private Arbeitnehmervermittlung, Arbeitnehmerüberlassung und Inplacement.

Herr Rospleszcz fungierte in der Bremer Niederlassung als Ansprechpartner sowohl für unsere internen und externen Mitarbeiter, unsere Kunden als auch für die Geschäftsleitung. Dabei umfasste der Aufgabenbereich von Herrn Rospleszcz insbesondere:

- Betreuung von Stammkunden und Gewinnung von Neukunden durch telefonische und persönliche Präsentation unserer Dienstleistungen
- Abwicklung des gesamten Bewerbermanagements (Sichtung, Auswahl, Interviews)
- Durchführung des Matchings/Besetzung von Kandidaten auf vakante Positionen unserer Kunden in den Geschäftsbereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung
- Einstellung, Ausstellung und Betreuung von externen Mitarbeitern (Abschließen von Arbeitsverträgen inkl. Anlagen, Erstellung von Zeugnissen)
- Erstellung wöchentlicher Controllingreports für die Niederlassung Bremen
- Führung der Kassen- und Bankbücher
- Einarbeitung von Trainees für die Niederlassung Bremen
- Mitwirkung bei der Planung von Jahreszielen

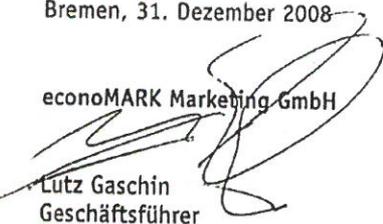
Wir haben Herrn Rospleszcz als engagierten Mitarbeiter kennen- und schätzen gelernt, der sich schnell in seine neuen Arbeitsaufgaben einarbeitete und diese stets selbstständig und mit großer Sorgfalt erledigte. Hervorzuheben ist seine kreative und selbstständige Arbeitsweise sowie sein loyales Auftreten gegenüber unserem Unternehmen.

Herr Rospleszcz ergriff eigenständig die Initiative und setzte sich über das erforderliche Maß hinaus ein, dabei erledigte er seine Aufgaben zu unserer vollen Zufriedenheit. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten und Kollegen, sowie Kunden und externen Mitarbeitern war stets vorbildlich.

Das Arbeitsverhältnis von Herrn Rospleszcz endet aus betriebsbedingten Gründen mit dem heutigen Tag.
Wir bedauern diese Entwicklung sehr und danken Herrn Rospleszcz für seine bisherige Tätigkeit. Für seine berufliche und persönliche Zukunft wünschen wir ihm weiterhin alles Gute und viel Erfolg.

Bremen, 31. Dezember 2008

econoMARK Marketing GmbH


Lutz Gaschin
Geschäftsführer

13. Dezember 2007

Dienstbescheinigung

Herr Daniel Rospleszcz, geboren am 11. Oktober 1978 in Delmenhorst, war vom 13. Juni 2007 bis zum 13. Dezember 2007 in unserem Unternehmen als Vertriebsdisponent in der Niederlassung Vechtar tätig.

Als internationales Unternehmen für Personaldienstleistungen bieten wir unter dem Begriff der flexiblen Arbeit unseren Kundenunternehmen innovative Personalkonzepte und begleiten unsere Mitarbeiter auf ihren individuellen Karrierewegen. Unser Portfolio reicht von klassischer Arbeitnehmerüberlassung bis zu Outsourcing, von Projektmanagement bis zu Inhouse-Lösungen.

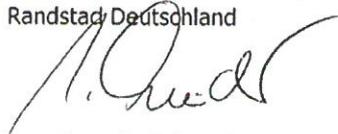
Im Tätigkeitsumfeld von Herrn Rospleszcz lagen die Aufgabenschwerpunkte in den folgenden Bereichen:

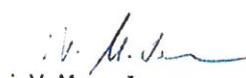
- Akquisition von Neukunden
- Betreuung bestehender Kunden durch Telefonate und persönliche Besuche
- Annahme von Aufträgen und die daraus resultierende Disposition der Mitarbeiterereinsätze
- Festlegung der Kundentarife entsprechend der Preispolitik
- Personalmarketing, Anzeigenschaltung, Zusammenarbeit mit Bildungsträgern
- Auswahl, Einstellung und Gehaltsfindung von überbetrieblichen Mitarbeitern
- Führung und Betreuung der überbetrieblichen Mitarbeiter einschließlich der Personaladministration
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen und Zeugniserstellung
- Disposition unter Beachtung der Arbeits- und Sozialgesetze, insbesondere des Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
- Mitwirkung bei der Jahresplanung
- Organisation von Kundenveranstaltungen
- Sorgfältige Datenerfassung, -bearbeitung und -interpretation.

Die Kürze der Zusammenarbeit ermöglicht uns keine persönliche und fachliche Beurteilung.

Für seine berufliche und persönliche Zukunft wünschen wir Herrn Rospleszcz alles Gute.

Randstad Deutschland


ppa. Cornelia Schneider
Senior Manager Human Resources


i. V. Maren Isensee
Human Resources Specialist



Abschlusszeugnis

Ausbildungsberuf Versicherungskauffrau/Versicherungskaufmann

Herr **Daniel Rospleszcz**
 geboren am **11.10.1978** in **Dolmenhorst**

hat die Kaufmännische Berufsschule mit Erfolg besucht.

Die Leistungen wurden wie folgt beurteilt:

Berufsübergreifender Lernbereich	Wirtschaftsenglisch	---
	Politik	gut
	Sport	---
Wahlpflichtbereich	Marketing	sehr gut
	Sport und Beruf	sehr gut
Berufsbezogener Lernbereich	Betriebswirtschaftslehre/ Versicherungsbetriebslehre	befriedigend
	Rechnungswesen (einschl. Datenverarbeitung)	gut

Bearbeitete Lernfelder:

Rechtliche Grundlagen des Wirtschaftens
 Grundbegriffe der Versicherung
 Grundkurs Datenverarbeitung
 Gründung einer Provisionsagentur
 Abschluss von Sachversicherungen im Privatbereich

Abschluss von Personenversicherungen im Privatbereich
 Jahresabschlussanalyse eines Versicherungsunternehmens
 Kosten- und Leistungsrechnung
 Abschluss von Vermögensversicherungen im Privatbereich
 Versicherungen im volkswirtschaftlichen Zusammenhang

Bemerkungen: Keine

Bremen, 09.07.2003

i.v. Drey
 Schulleiter



Rehner
 Klassenlehrer/in

Erläuterungen: tg = teilgenommen

nb = Die Leistungen sind aus von der Schülerin/vom Schüler nicht zu vertretenden Gründen nicht beurteilbar
 af = Der Unterricht ist so weit ausgefallen, dass eine Beurteilung der Leistungen nicht möglich ist

HANDELSKAMMER BREMEN



PRÜFUNGSZEUGNIS

nach § 34 Berufsbildungsgesetz

Daniel Rospleszcz

geboren am 11.10.1978 in Delmenhorst

hat im Ausbildungsberuf

Versicherungskaufmann

die Abschlussprüfung bestanden.

Ergebnis der Prüfung

Note

Arbeitsorganisation und Rechnungswesen

befriedigend

Versicherungswirtschaft

gut

Wirtschafts- und Sozialkunde

befriedigend

Kundenberatung

gut

Gesamtergebnis

befriedigend

Bremen, den 27.06.2003

Geschäftsführer
der Handelskammer



Vorsitzende/Vorsitzender
des Prüfungsausschusses